



Domaines d'application de la méthode INSIGHTS MDI®

La méthode **INSIGHTS MDI®** vous aide à définir votre propre potentiel et celui de vos collaborateurs pour ensuite le développer. Dans le domaine du recrutement, cette méthode permet d'évaluer les candidats qui contribueront avec enthousiasme et compétence à la réussite de votre entreprise. Dans des situations de travail en équipe et de leadership, il est possible, grâce à la méthode **INSIGHTS MDI®**, d'élaborer des solutions d'une manière plus rapide et plus durable. Grâce aux résultats ainsi obtenus, des activités et des responsabilités hautement motivantes sont déléguées aux employés.

Attention! **INSIGHTS MDI®** n'est pas une solution en soi. Elle se contente de fournir très rapidement de précieux indices sur lesquels vous pouvez vous appuyer pour mettre au point vos stratégies et prendre des décisions. Voilà le principal atout de cette méthode.

COACHING ET FORMATION

Connaissance de soi

La méthode **INSIGHTS MDI®** est un outil pratique utilisé dans le cadre du coaching pour reconnaître puis développer votre potentiel personnel et votre mode de communication. Prenez conscience de votre propre modèle comportemental ainsi que de votre niveau de motivation et tirez-en le maximum.

Vente

Dans la vente, il est essentiel d'établir des relations privilégiées avec la clientèle. Reconnaissez rapidement le style de votre interlocuteur et utilisez ce que vous savez pour adapter votre stratégie de vente.

Leadership

Dans le cadre du processus de formation et de coaching, la méthode **INSIGHTS MDI®** favorise le développement d'un style de leadership adapté à la situation et à la personne. Le besoin de motivation et de communication du collaborateur est mieux et plus rapidement défini, grâce à quoi il est plus facile de déléguer des responsabilités.

Développement de l'équipe

Reconnaissez et exploitez efficacement les différents atouts d'une équipe par la compréhension d'autrui. Créez suffisamment de synergies pour assurer une collaboration plus effective.

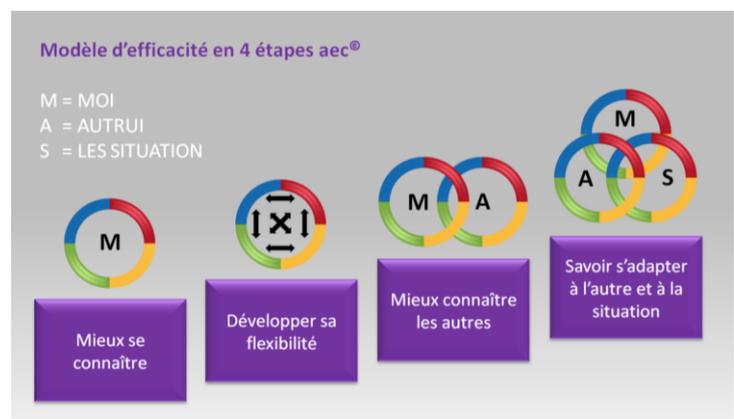
Développement organisationnel et gestion des changements

La méthode **INSIGHTS MDI®** vous aide à mieux comprendre la dynamique et la culture d'une organisation et de ses individus dans des processus de changement, à les encadrer plus efficacement et plus durablement ainsi qu'à reconnaître et ordonner au bon moment toute révision éventuelle de l'objectif.

RESSOURCES HUMAINES & MOBILITÉ INTERNE

Des programmes précis de développement personnel sont générés sur la base de la méthode **INSIGHTS MDI®**, de la situation réelle jusqu'à des programmes de coaching et de formation efficaces.

La méthode **INSIGHTS MDI®** vous aide à choisir de manière ciblée le candidat et à reconnaître son potentiel. À l'aide d'un module spécialement conçu à cet effet, vous établissez un profil précis d'exigences qui peut être comparé à la personnalité de votre candidat. Un point de départ idéal pour l'entretien de sélection.



Modèle d'efficacité en 4 étapes avec **INSIGHTS MDI®**

INSIGHTS MDI® – FACILITE LES PROCESSUS À LA CARTE

INSIGHTS MDI® ne se contente pas d'être un SIMPLE outil, c'est une solution RH globale qui permet, sous forme de modules avec un degré d'efficacité et de détail variable, d'améliorer l'efficacité et les interactions humaines.

Votre partenaire **INSIGHTS MDI®** vous conseille volontiers pour définir les applications les mieux adaptées à vos besoins.